



## Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2019 -2020

### 1. Samenstelling en organisatie MR

Naam	Geleding ( <i>en functie</i> )
Annemieke Schepens	Leerkracht
Joyce Thuis	Ouder ( <i>secretaris</i> )
Marcel Sijmons	Leerkracht
Mariel de Jong	Ouder ( <i>voorzitter</i> )
Monique Mulders	Ouder
Yvonne van Nispen	Leerkracht

#### Wisselingen

Monique Mulders heeft aanvangende het schooljaar 2019 – 2020 als nieuw lid van de oudergeleding (OMR) de MR versterkt.

Voor volgend schooljaar 2020-2021 maken Mariel de Jong (wisseling oudergeleding) en Annemieke Schepens (wisseling teamgeleding) plaats voor nieuwe MR-leden. Beide MR-leden bedanken we ook via deze weg hartelijk voor hun jarenlange inzet voor en betrokkenheid bij de MR.

Joyce Thuis neemt volgend schooljaar de rol van voorzitter op zich.

#### Regelingen

De MR functioneert op basis van het Medezeggenschapsstatuut en het MR-reglement van het overkoepelend orgaan waar de school toebehoort, Stichting De Eenbes.

De MR vertegenwoordigt het personeel en de ouders in kwesties op schoolniveau, op stichtingsniveau functioneert een GMR. Vanuit de Dirk Hezius zit er geen vertegenwoordiging in de GMR.

## 2. Overleg en standpunten

### Vergaderingen

Dit schooljaar is de MR 7 keer bij elkaar gekomen op 24 september, 12 november, 10 december, 21 januari, 18 februari (algemene onderwijsbond), 24 maart en 12 mei, waarbij de laatste vergaderingen vanwege Covid-19 via teams hebben plaatsgevonden. Femke Dirkx is in haar functie als directeur bij alle overleggen aanwezig geweest voor toelichting van lopende zaken en advies- of instemmingsverzoeken. De vergaderingen van de MR zijn openbaar, de notulen zijn openbaar en opvraagbaar bij de secretaris van de MR.

Drie leden hebben het GMR-event van de Eenbes bijgewoond.

### Besproken onderwerpen

Dit verslag biedt een beknopt overzicht van de besproken onderwerpen en waar relevant het standpunt van de MR.

#### *Doelen Schooljaar 2019-2020*

De MR heeft naast de reguliere onderwerpen de volgende onderwerpen gekozen waar ze zich in wil verdiepen: Schoolplan, coöperatief onderwijs en communicatie met de achterban.

#### *Communicatie met de achterban*

Onderzoek & evaluatie; feedback is belangrijk om als school de juiste koers te (blijven) varen. De mening van leerlingen en ouders is belangrijk. Uit het kwaliteitsonderzoek van de Eenbes komt een mooi resultaat voor de Dirk Hezius. Opvallend is dat een aantal ouders vragen hebben over een continuooster. Aan het einde van elk schooljaar worden de meningen en bevindingen van alle ouders gepolst in de jaarlijkse eigen DH-enquête. De oudergeleding van de MR maakt gebruik van de mogelijkheid om aanvullende vragen te formuleren voor deze enquête, zo polsen we ook elk jaar de mening over de schooltijden. Tot nu toe vonden weinig ouders het de moeite waard te vinden om naar de schooltijden te kijken, dit jaar geeft 55.2% van de ouders aan dit te willen. Volgend schooljaar start de Dirk Hezius daarom met een onderzoek naar andere schooltijden.

Er vinden dit jaar een aantal contactmomenten met ouders plaats, o.a. over coöperatief onderwijs, veilig van en naar school en thuisonderwijs.

#### *Coöperatief onderwijs*

5 november heeft een informatieavond plaatsgevonden om ouders bij te praten over de laatste ontwikkelingen en ideeën/acties rondom coöperatief onderwijs. Vanuit een tussentijdse evaluatie van het projectonderwijs worden plus- en aandachtspunten vanuit leerkrachten en leerlingen met ouders gedeeld. Groep 5 heeft meer aandacht nodig, alle kinderen zijn heel enthousiast over het projectonderwijs in de middagen.

### *Plannen*

Het belangrijkste plan dit schooljaar is het schoolplan, dit plan geeft de koers van de Dirk Hezius voor de komende vier jaar weer. De doelen vanuit het koersplan van de Eenbes worden in het schoolplan opgenomen waarbij wij als school ervoor hebben gekozen om twee pijlers verder als speerpunt voor onze school uit te werken. De MR wil ervoor waken dat het schoolplan van de Dirk Hezius geen Eenbes-Stichtingsplan wordt, maar een eigen schoolplan.

Het koersplan wordt in januari 2020 gepresenteerd, waarna in de periode januari en juni het schoolplan stapsgewijs gedeeld wordt met het team en de MR. Om goed beslagen ten ijs te komen, echt mee te kunnen denken en van toegevoegde waarde te zijn, schakelen we de expertise van het Algemene Onderwijsfonds in. In december vindt een klankbordochtend voor alle ouders plaats, waarin we de waarde propositie van de school verkennen. De kernwaarden worden met het team bepaald, en dit alles wordt naast de ambities van het koersplan gelegd. Vanuit daar worden 2 speerpunten gekozen waar de Dirk Hezius aan gaat werken tot 2024: Theater, denk aan muziek, cabaret en toneel en 'Leren op jouw manier': meervoudige intelligenties, werken met leerdoelen, bewegend leren, etc. Wat zeer prettig werkt in de samenwerking tussen directie en MR is dat de directie de onderdelen van het schoolplan deelt voor deze definitief zijn. Zo heeft de MR het gevoel dat zij echt aan boord zijn.

De MR stemt voorlopig in met het stappenplan fysiek & verbaal geweld, een stappenplan dat de veiligheid van alle leerlingen op school moet garanderen. Het ontwikkelteam SEO en Monique (ouderrol MR) ronden een stappenplan af waarvoor akkoord komt.

De PMR stemt in met het Arbobeleid.

### *Corona*

De hoogste prioriteit ligt dit jaar bij het voorbereiden en geven van digitale lessen. Grote complimenten voor team van Dirk Hezius voor hoe goed en snel alles is gerealiseerd! Binnen een weekend konden de leerlingen thuisonderwijs binnen teams volgen. Leerlingen waarover zorgen zijn, bijv. door gebrek aan middelen of minder veilige thuissituatie zijn allemaal in beeld. Leerlingen die niet meteen goed opstartten zijn direct individueel benaderd door leerkrachten. Opvang voor kinderen van ouders met een vitaal beroep is in samenwerking met Kumari en Norlandia geregeld. Het is een lastige tijd, een tijd waarin zonder voorbereiding een complete nieuwe wijze van lesgeven wordt geïntroduceerd. Wennen voor iedereen, maar het gevoel dat het niveau van thuisonderwijs prima is en het samen regelen overheerst. Ook de ouderavonden vinden digitaal plaats.

### *Begroting*

De begroting wordt bevestigd en akkoord bevonden.

### *Renovatie Schoolstraat / Spoorlaan*

De directie heeft telkens een update over de voortgang van de werkzaamheden gegeven, voor zover mogelijk vanuit de input van de gemeente. Vanuit de school richting de gemeente wordt vooral het poortplan met de afzetzone meerdere keren aangekaart. De aanpassing van de wegen rondom school baart ons zorgen. Zeker als blijkt dat er geen zebrapaden terugkomen. Vanuit de leerlingenraad komen ook vragen om een veiligere weg naar school. De leerlingenraad en de OMR

zetten een handtekeningenactie op en spreken met de verantwoordelijke wethouder en projectleider over het verbeteren van de veiligheid van de kinderen bij het naar en van school gaan.

#### *Directiestructuur*

Met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd gaat de directeur van de Merlebos met pensioen. De Eenbes overschrijdt met de drie scholen in Heeze de norm van 1,0 fte directie per 250 kinderen. De drie directeuren van de Merlebos, Parel en Dirk Hezius gaan in de toekomst samenwerken op basis van specialisatie en taakverdeling. De medezeggenschapsraden van de drie scholen hebben onderling contact over de invulling van de directie.

#### *TSO*

De tussen schoolse opvang blijft een regelmatig terugkerend punt. Er is extra zorg en aandacht voor voldoende tijd om te eten en drinken.

#### *Wijzigingen*

In april vertrekt Lion tussentijds vanwege emigratie. Ook komt het vervelende bericht dat Annemiek getroffen is door een hersenbloeding. Zij is herstellende maar zal het schooljaar niet terug voor de klas kunnen komen.

#### *Kosten*

De MR heeft kosten gemaakt voor cadeaus voor bruiloften, vertrek en ziekte van leerkrachten. De gevolgde MR-opleidingen vallen in het budget van de Eenbes brede medezeggenschap, de ondersteuning van de algemene onderwijsbond bedraagt € 750. De totale kosten van de MR, inclusief scholing, vergader- en representatiekosten bedragen €1167,85

#### **Uitkijk naar 2020 - 2021**

Volgend schooljaar is de samenstelling van de MR als volgt:

Naam	Geleding ( <i>en functie</i> )
Ester Beernink	Leerkracht
Joyce Thuis	Ouder ( <i>voorzitter</i> )
Marcel Sijmons	Leerkracht
Peter van Hoof	Ouder ( <i>secretaris</i> )
Monique Mulders	Ouder
Yvonne van Nispen	Leerkracht

Voor komend schooljaar 2020-2021 neemt Peter van Hoof het stokje over van Mariel de Jong (wisseling oudergeleding), waarbij Joyce Thuis de rol van voorzitter op zich neemt, en Ester Beernink van Annemieke Schepens (wisseling teamgeleding). Voor de oudergeleding hebben geen verkiezingen plaatsgevonden; bij de wisselingen hebben zich geen andere kandidaten definitief aangemeld, zodat het ouder lid automatisch is benoemd.

Op de jaaragenda staan onder andere de volgende vergaderpunten:

- De schooltijden

Komend jaar wordt uitgetrokken om samen met het team en ouders goed vast te stellen wat de wensen zijn, wat de mogelijke voor- en nadelen zijn en hoe we komen tot de vaststelling van

schooltijden die goed passen bij onze school voor het komende schooljaar. Hiervoor zal ook een klankbordgroep vanuit ouders meedenken. De uitkomsten, uw mening, zijn hierin voor ons belangrijk.

- Plankaarten schoolontwikkeling

School heeft 3 speerpunten opgepakt uit het schoolplan en daar ontwikkelteams voor samengesteld. Het gaat hierbij om: leren op jouw manier, coöperatief werken en persoonsvorming. Iedere vergadering komen deze speerpunten ook in de MR aan bod en er is ook ruimte voor de MR om met aan/invulling te komen m.b.t. deze onderwerpen.

- Verkeersveiligheid

We willen extra aandacht voor de verkeersveiligheid rondom school. - Allereerst zodat verkeer dat door de Schoolstraat en de Spoorlaan komt beter ziet dat er oversteekplaatsen zijn waar kinderen oversteken. - Daarnaast willen we kinderen bewust maken van de oversteekplekken en hoe ze veilig kunnen oversteken. - Ten slotte willen we ook halende en brengende ouders alert maken op plekken waar zij met de auto kunnen wachten.

Heeze, november 2020

Mariel de Jong



\_\_\_\_\_  
Voorzitter MR

Femke Dirx



\_\_\_\_\_  
Directeur Dirk Hezius